

КЛЮЧЕВЫЕ СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНЫМ:

- выполнение отдельных функций государственного или муниципального управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего;

- нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера;

- участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная или надзорная деятельность;

- заключение государственных или муниципальных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;

- владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций).

**Сообщить
О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ
ВЫ МОЖЕТЕ:**

*позвонив
по телефону горячей линии*

в УФССП России по Хабаровскому краю
и Еврейской автономной области
8 (4212) 39-96-90 - круглосуточно

а также на

**«ТЕЛЕФОНЫ ДОВЕРИЯ»
для сообщения о фактах коррупции:**

в департаменте социальной защиты
населения правительства ЕАО:

8 (42622) 2-29-43

в ОГБУ «КЦСО ЕАО»:

8 (42622) 4-55-66

8 (42622) 2-50-64



Областное государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания ЕАО»
организационно-методическое отделение

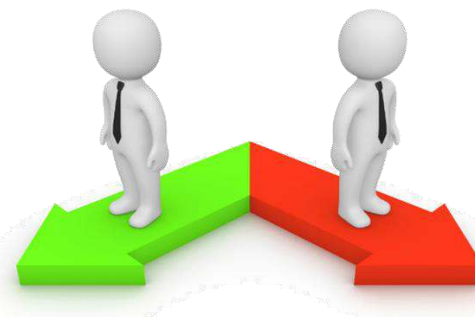
Адрес: 679000 ЕАО, г. Биробиджан,
ул. Дзержинского, д. 16
Телефон: 8 (42622) 2-34-94
E-mail: kcsso@post.eao.ru
Сайт: <http://kcssoeao79.ru/>
г. Биробиджан, 2024



Областное государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания
Еврейской автономной области»

*Информационная
памятка*

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ
И УРЕГУЛИРОВАНИЕ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**



г. Биробиджан,
2024

В соответствии с требованиями **Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»** служащий обязан принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного или муниципального служащего и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.



ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в письменной форме уведомить представителя работодателя.



В случае, если служащий владеет **ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ** (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЬ), если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ и УРЕГУЛИРОВАНИЕ конфликта интересов осуществляется путём отвода или самоотвода служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.



НЕПРИНЯТИЕ государственным или муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его **УВОЛЬНЕНИЕ** в соответствии с законодательством Российской Федерации. Жесткость такой санкции обусловлена недопущением причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации и представляется оправданной с учётом последствий неурегулированного конфликта интересов.