

Отчет
по плану мероприятий антикоррупционной политики в ОГБУ «КЦСО ЕАО» за 2023 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат исполнения
1. Обеспечение соответствия правовых актов по противодействию коррупции федеральному законодательству (антикоррупционных программ и планов противодействия коррупции)				
1.1	Разработка приказов ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области» по вопросам противодействия коррупции.	В течение года	Директор	Приказ о назначении должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГБУ «КЦСО ЕАО» утвержден директором 09.01.2023 года № 18.
1.2	Внесение изменений в приказ ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области» по вопросам противодействия коррупции (при необходимости).	В течение года	Директор	Изменения о внесении в приказ от 11.01.2021 г. № 15 «О создании комиссии, утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции, Порядка уведомления работниками руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Положения о конфликте интересов в ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО», в связи с изменением кадрового состава сотрудников, утвержден директором 11.01.2022 года № 8.
1.3	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции.	Январь	Директор, заместитель директора	План по противодействию коррупции утвержден директором 09.01.2023 года № 18.
1.4	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции.	В течение года	Директор, заместитель директора	План по противодействию коррупции реализован в полном объеме в соответствии со сроками.

**2. Мероприятия общего организационно-методического и правового характера
в ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания
Еврейской автономной области»**

2.1	Проведение обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для граждан впервые трудоустроившихся.	В течение года	Инспектор по кадрам	С гражданами, впервые трудоустроившихся проводится вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции, знакомство с положением об антикоррупционной политике, кодексом этики и служебного поведения работников ОГБУ «КЦСО ЕАО». За отчетный период 188 человек (в том числе 115 помощников по уходу в рамках внедрения системы долговременного ухода) прошли вводный инструктаж, ознакомились с положением об антикоррупционной политике, кодексом этики и служебного поведения работников ОГБУ «КЦСО ЕАО».
2.2	Ознакомление с локальными актами по противодействию коррупции	Постоянно	заместитель директора, инспектор по кадрам	В 2023 году с Постановлением правительства ЕАО от 14.03.2018 года № 82–пп О государственной программе ЕАО «Профилактика правонарушений и преступлений в ЕАО» на 2018-2024 годы ознакомлено 188 сотрудников (в том числе 115 помощников по уходу в рамках внедрения системы долговременного ухода).
2.3	Оказание методической помощи структурным подразделениям и работникам ОГБУ «КЦСО ЕАО» по вопросам противодействия коррупции			Ежегодно сотрудниками организационно-методического отделения оказывается методическая помощь структурным подразделениям и работникам ОГБУ «КЦСО ЕАО» по вопросам противодействия коррупции.
2.4	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения должностных лиц Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	В течение года	Директор	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения должностных лиц Учреждения к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало.

2.5	Организация доведения до сведения должностных лиц учреждения и отдельных категорий работников общих принципов служебного поведения	В течение года	Заместитель директора	Ежегодно с сотрудниками и вновь принятыми сотрудниками проводится ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения. За 2023 год 188 сотрудников (из них 115 помощников по уходу в рамках реализации пилотного проекта «Система долговременного ухода») ознакомились с кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения.
2.6	Формирование негативного отношения к дарению подарков и обеспечение ограничений, касающихся получения подарков должностными лицами Учреждения	Постоянно	Директор	Недопущение нарушений сотрудниками Центра ограничений и обязанностей при выполнении трудовых обязанностей.
2.7	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в учреждении: - на официальном портале учреждения; - на информационном стенде учреждения; - «Антикоррупционная деятельность в ОГБУ «КЦСО ЕАО»			На официальном сайте учреждения в 2023 году размещена следующая информация: - о Международном Дне борьбы с коррупцией; - памятка Генеральной прокуратуры РФ по борьбе с коррупцией; - памятка по противодействию коррупции «Что нужно знать о коррупции?»; - памятка об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции; - памятка типовых случаев личной заинтересованности и типовых ситуаций конфликта интересов, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - информация о проведении Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!».
2.8	Участие в обсуждении хода реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции, на заседаниях коллегии ДСЗН ЕАО	В течение года	Директор	Заседаний коллегии по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не проводилось.

2.9	Подготовка отчетов о противодействии коррупции в учреждении			Отчеты по противодействию коррупции подготавливаются в установленные сроки.
3. Мониторинг антикоррупционных рисков и их устранение				
3.1	Мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции в ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Ежеквартально	Заместитель директора	Проведен мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции в учреждении, на официальном сайте Учреждения размещены результаты мониторинга.
3.2	Проведение мониторинга получателей социальных услуг с целью профилактики коррупциогенных факторов в ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Ежеквартально	Заместитель директора	Ежегодно с подопечными проводится мониторинг по противодействию коррупции, по результатам которого составляется отчет, за 2023 год опрошено 1044 человек, коррупциогенных факторов не выявлено.
4. Обеспечение прозрачности деятельности ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»				
4.1	Проведение конкурентных способов закупок	В течение года	Главный бухгалтер	Осуществление конкурентных способов закупок в форме электронного аукциона
4.2	Своевременное размещение на сайте о результатах закупок	В течение года	Главный бухгалтер	- своевременное размещение плана закупок, плана-графика на официальном сайте, внесение в план закупок и план-график изменений по каждому объекту закупки, размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, обязательное размещение которых предусмотрено законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок (информации, содержащей сведения о заключении контрактов; информации, содержащей сведения об исполнении контрактов (отдельных этапов)).
4.3	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	В течение года	Главный бухгалтер	Допущение неофициальной отчетности и использование поддельных документов за отчетный период не выявлено.

4.4	Предоставление по запросу отчетов о реализации плана мероприятий	В течение года	Директор	Отчеты о реализации мероприятий, предусмотренных настоящим планом мероприятий по противодействию коррупции в ОГБУ «КЦСО ЕАО» предоставляются в департамент социальной защиты населения правительства области в установленные сроки
4.5	Подготовка аналитической справки по обобщению результатов опросов населения по противодействию коррупции в ОГБУ «КЦСО ЕАО»	ежеквартально	Заместитель директора	Аналитическая справка по обобщению результатов опросов населения по противодействию коррупции в ОГБУ «КЦСО ЕАО» предоставляются в департамент социальной защиты населения правительства области в установленные сроки.
5. Работа с кадрами				
5.1	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий по антикоррупционному просвещению работников учреждения (семинары, лекции, встречи с представителями прокуратуры и т.п.) по всем направлениям противодействию коррупции	Ежеквартально	Инспектор по кадрам	За отчетный период с руководителями структурных подразделений проведено 1 совещание, 2 встречи с представителями прокуратуры по вопросам противодействия антикоррупционной политики, для подопечных, проживающих в «Специальном доме для одиноких (престарелых) граждан №1, №2».
5.2	Размещение информации по антикоррупционной деятельности на сайте ОГБУ «КЦСО ЕАО», информационных стендах, буклетах, листовках	Постоянно	Заместитель директора	На сайте ОГБУ «КЦСО ЕАО» размещены нормативно-правовые акты по противодействию коррупции, обзор изменений в законодательстве по противодействию коррупции, региональные документы по противодействию коррупции, локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения по противодействию коррупции, методические материалы, план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год. Информация о деятельности Центра постоянно обновляется и пополняется
5.3	Разработка информационных материалов по противодействию коррупции (буклеты, памятки и т.п.)	Постоянно	Заместитель директора	За отчетный период организационно-методическим отделением разработаны: - памятка по противодействию коррупции «Что нужно знать о коррупции?»;

				<p>- памятка об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>- памятка типовых случаев личной заинтересованности и типовых ситуаций конфликта интересов, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p>
5.4	Ознакомление работников учреждения с документами, направленными на антикоррупционную деятельность в учреждении путем проставления личной подписи работника и даты ознакомления в листе ознакомления с документом (антикоррупционная политика, кодекс этики и служебного поведения и др. документы)	Ежеквартально	Инспектор по кадрам	<p>При приеме на работу в учреждение кандидаты на заключение с ними трудового договора знакомятся с инструкцией по противодействию коррупции в учреждении, что подтверждается личной подписью и датой ознакомления с документом (антикоррупционная политика, кодекс этики и служебного поведения и др. документы).</p> <p>За 2023 год 188 сотрудников (в том числе 115 помощников по уходу в рамках внедрения системы долговременного ухода) ознакомлены с инструкцией по противодействию коррупции в Учреждении.</p>
5.5	Консультирование работников и граждан о деятельности учреждения по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора	<p>С целью антикоррупционного просвещения работников ОГБУ «КЦСО ЕАО» и граждан, всестороннего рассмотрения и изучения нормативных документов в сфере противодействия коррупции, в т.ч. полученные из ДСЗН и в результате изучения СМИ на постоянной основе функционирует специализированный стенд «Антикоррупционная деятельность в ОГБУ «КЦСО ЕАО» с наполнением вкладок, в которых размещены и обновляются памятки для граждан и работников ОГБУ «КЦСО ЕАО», нормативные документы КЦСО ЕАО, направленные на противодействие коррупции.</p>

Главный бухгалтер



О.А. Заболотная