

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБУ «КЦСО ЕАО»

С.А. Ворошилова

Е.А. Ворошилова

«14» января 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕГИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «СЕРЕБРЯНОГО» ВОЛОНТЕРСТВА, «МОЛОДЫ ДУШОЙ» ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Региональном центре «серебряного» волонтерства» Молоды Душой» Еврейской автономной области (далее Региональный центр) определят порядок организации и основные направления деятельности Регионального центра

1.2. В своей деятельности Региональный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г №2950-р «о утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года N 164-р «Об утверждении Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года», Распоряжением правительства Еврейской автономной области от 13.08.2019 № 296-рп «Об утверждении межведомственной программы Еврейской автономной области «Развитие добровольчества (волонтерства) в Еврейской автономной области» на 2019-2024 годы» Уставом ОГБУ «КЦСО ЕАО» и настоящим Положением.

1.3. Региональный центр осуществляет свою деятельность на базе областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области» (далее Учреждение) без образования юридического лица и осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Учреждения.

1.4. Региональный центр сотрудничает с учреждениями и организациями в соответствии с задачами и основными направлениями его деятельности.

2. Задачи и основные направления деятельности Регионального центра

2.1 Основными задачами Регионального центра являются:

- системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов граждан пожилого возраста Еврейской автономной области;
- вовлечение и сопровождение добровольцев в социально-значимой деятельности, оказания помощи отдельным категориям граждан;
- формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация взаимодействия между добровольцами, добровольческими региональными организациями, государственными и бизнес – структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;
- осуществление системного учета «серебряных» добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- пропаганда «серебряного» волонтерства, информирование о деятельности добровольцев (проведение рекламных агитаций, акций, освещение темы волонтерства в СМИ).

2.2 Основные направления деятельности Регионального центра:

- проведение обучающих лекций, семинаров, Конференций, форумов, отвечающих задачам Регионального центра;
 - осуществление просветительской и консультативной деятельности, предполагающем участие в работе Университета третьего возраста, клубных объединений;
 - благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества;
 - участие добровольцев (волонтеров) в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России;
 - участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуре и спорта, профилактике возникновения и распространения заболеваний;
 - участие добровольцев (волонтеров) в оказании безвозмездной помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке и социальном обслуживании;
 - содействие в реализации программ социализации людей с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов и иных нуждающихся категорий населения;
 - поддержка деятельности клубных объединений для граждан старшего возраста;
 - содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры;
 - участие в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий. В том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья;
 - содействие в оказании помощи осуществляющим управление особо охраняемыми природными территориями учреждениями в сфере сохранения в естественном состоянии природных комплексов и содействия в работе по формированию экологической культуры и экологического просвещения;
 - привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства)
 - накопление и распространение опыта работы по волонтерским технологиям с гражданами старшего поколения;
 - участие в разработке и реализации проектов, отвечающих задачам Регионального центра;
 - взаимодействие, сотрудничество с федеральными, региональными и муниципальными органами и организациями, обмен знаниями и опытом между Региональным центром и инициативными гражданами, юридическими лицами, органами, организациями и учреждениями;
- Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов, действующих волонтерских формирований.

3. Права и обязанности Регионального центра

3.1 Региональный центр для выполнения своих задач и функций имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке от волонтерских объединений для граждан старшего возраста необходимую информацию;
- участвовать в работе совещаний, семинаров, конференций и других мероприятий, а также созывать и проводить совещания по вопросам входящим в компетенцию Регионального центра, привлекать в них работников структурных подразделений Учреждения, по согласованию с их руководителями;
- разрабатывать методические рекомендации в области совершенствования волонтерской деятельности граждан старшего поколения Еврейской автономной области;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2 Региональный центр обязан:

- предоставлять по запросу директора Учреждения материалы, связанные с компетенцией Регионального центра;
- организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий в рамках деятельности Регионального центра;
- обеспечивать защиту служебной информации от несанкционированного доступа.

4. Организация деятельности Регионального центра:

4.1. В структуру Регионального центра входит:

- Руководитель Регионального центра;
- Координатор волонтерской деятельности от Учреждения;
- Совет волонтеров;

4.2. Руководитель регионального центра

- осуществляет общее руководство Региональным центром и несет ответственность за выполнение возложенных на Региональный центр задач;
- готовит и представляет в установленном порядке предложения, отчеты по вопросам добровольчества.

4.2.1. Руководитель Регионального центра избирается на общем собрании волонтеров, путем общего голосования сроком на один год;

4.3. Совет волонтеров – координационно-совещательный орган, состоящий из трех волонтеров назначенных руководителем Регионального центра на один год из числа наиболее активных участников Регионального центра;

4.3.1.. Совет волонтеров Регионального центра организует работу Регионального центра, выполняет задачи, возложенные на него руководителем Регионального центра по волонтерской деятельности

4.4. Координатор волонтеров

4.4.1. Координатор волонтеров (далее – Координатор) назначается приказом руководителя Учреждения из числа сотрудников.

4.4.2. На координатора возлагаются следующие функции:

- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных ресурсах;

4.5. Участниками волонтерской деятельности могут стать граждане старшего поколения в возрасте 55+, заполнившие анкету-заявление и прошедшие собеседование;

4.6. Для осуществления волонтерской деятельности в Региональном центре могут формироваться волонтерские объединения, действующие на основании настоящего объединения.