Информационно-методический журнал

Областное государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»

ВЕСТНИК

информационно-методический журнал

№ 26

г. Биробиджан
Март-2023

Уважаемые читатели!

Приветствую Вас на страницах информационно-методического журнала «Вестник», который начал выходить в 2017 году и за эти годы стал не просто источником информации: он – для нас и о нас.

Шесть лет назад мы не знали, как будет развиваться наш издательский проект, но понимали, что время диктует новые формы донесения информации и знаний. И сегодня я с удовлетворением констатирую, что мы не ошиблись! Журнал регулярно выходит 4 раза в год, электронные версии номеров публикуются на сайте учреждения. В год мы публикуем до 10 оригинальных статей, знакомим с опытом работы сотрудников и подразделений, случаями из практики, даём методические советы, консультации, рекомендации.

Если вы читаете этот номер, значит, вам интересно, чем живёт Комплексный центр, как складываются отношения между работниками и получателями социальных услуг, как и чем заполнен наш рабочий день… Мне очень хочется, чтобы каждый номер «Вестника» становился ежеквартальной порцией сигналов, вдохновляющих вас на позитивные перемены.

Мы развиваем журнал и стараемся сделать его интересным. А для этого очень важно знать ваше мнение. Обо всём. О проблемах, с которыми вы сталкиваетесь в повседневной жизни, о вопросах, на которые не можете найти ответ, о людях, нуждающихся в поддержке и помощи, и о тех, кто достиг высоких результатов в своей работе. Мы приглашаем вас к сотрудничеству: приходите, звоните, пишите. Вместе мы сделаем наш «Вестник» ещё интереснее и актуальнее!

Приятного вам чтения!

Директор ОГБУ «КЦСО ЕАО» Е.А. Ворошилова

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
ПРОДОЛЖАЕТ СВОЮ РАБОТУ

Среди факторов, способствующих повышению эффективности и качества оказания социальных услуг, главное место отводится профессионализму кадров. Результативность решения проблемы получателя социальных услуг во многом зависят от знаний, умений и опыта сотрудников учреждений социального обслуживания.

В структуре организационно-методического отделения ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО» в 2021 году создан Учебный центр, основной целью которого является создание образовательного пространства для возможности получения, актуализации и обобщения профессиональных знаний работников учреждения. Разработано и утверждено Положение о деятельности Центра, определены основные направления работы:

- повышение квалификации, профессиональная переподготовка специалистов;
- профессиональное обучение социальных работников;
- функционирование Школы социального работника;
- выпуск учебно-методических материалов;
- проведение семинаров, круглых столов по актуальным вопросам социального обслуживания.

Открытие центра состоялось 27 октября 2021 года. После торжественной церемонии было проведено первое занятие Школы социального работника об изменениях и особенностях проведения медико-социальной экспертизы в современных условиях, в котором приняли участие 60 социальных работников из города и районов области.

За два учебных года в Школе социального работника прошло 6 учебных занятий, на которых затронут широкий спектр вопросов: особенности социального обслуживания на дому, новое в пенсионном законодательстве, о порядке оформления и получения инвалидности, всё об услугах МФЦ, профилактика профессионального выгорания и познакомились с методом арт-терапии «Нейрографика».

Слушатели Школы отмечают ценность и значимость деятельности Учебного центра, который позволяет оперативно в доступной

форме узнавать от приглашаемых специалистов профильных учреждений об изменениях в законодательстве, актуализировать и получать новые знания.

Учебный центр успешно продолжает реализацию профессиональной программы обучения «Повышение квалификации социальных работников учреждений социальной защиты населения, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций ЕАО», которая разработана сотрудниками отделения в июне 2020 года в соответствии с новым профессиональным стандартом «Социальный работник».

Обучение социальных работников проходит как очно, так и в дистанционной форме, которая апробирована и успешно реализуется в Центре с 2018 года. Возможность учиться удалённо, имея свой индивидуальный и удобный график, значительно упростила жизнь социальным работникам, повышающим свою квалификацию. А для социальных работников, проживающих в отдалённых районах области – это простой способ получить знания, не покидая место жительства.

Программа обучения рассчитана на два месяца, в течение этого времени социальные работники изучают теоретический материал, проходят промежуточное и итоговое тестирования. Социальным работникам, успешно освоившим материал, вручаются свидетельства о прохождении профессионального обучения, сведения о которых вносятся в ФИС ФРДО (Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»).

Согласно перспективному плану повышения квалификации сотрудников Центра по вышеуказанной программе в 2021 год прошли обучение 38 человек, в 2022 году 43 человека, в текущем году приступила к обучению первая группа из

21 социального работника.

Учебный Центр активно использует в своей работе такие формы работы как семинары и круглые столы, на которых затрагиваются современные и актуальные темы социального обслуживания. Одним из последних проведён семинар-интенсив «Современные подходы к системе долговременного ухода. Группы дневного пребывания – как элемент системы долговременного ухода». Участники семинара не только получили интересующую информацию о долговременном уходе, но и приняли участие в работе практических площадок: «Костюм пожилого человека», «Пункт ТСР», «Элементы ухода», а также, дискутируя в группах, определили пять важнейших профессиональных компетенций социального работника.

Постоянно обновляются и разрабатываются методические материалы для социальных работников: «Сборник лекций по профессиональному обучению социальных работников», «Меры социальной поддержки для граждан пожилого возраста в ЕАО», «Знакомство с компьютером, электронная почта, электронные услуги », «Школа ухода за маломобильными гражданами» и др.

Деятельность учебного Центра, в целом, является фактором повышения эффективности социального обслуживания на территории области.

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПОЖИЛЫХ ГРАЖДАН

Важное место в работе нашего учреждения занимает проектная деятельность – умение видеть проблему и определять пути её решения. Работники Центра активно включены в процесс разработки и внедрения инновационных проектов, что позволяет реализовать на практике идеи, имеющие особое социальное значение, обеспечить экономное, оптимальное по затратам и качеству оказание соответствующей помощи, повысить качество жизни граждан пожилого возраста и иных слабо защищённых категорий населения.

По итогам конкурса «Твои инициативы — путь к успеху Центра», организованного в 2022 году к 35-летию

ОГБУ «КЦСО ЕАО», база социальных проектов учреждения пополнилась 14 инновациями, 9 из которых были реализованы в 2022 году.

Представляем вашему вниманию проекты, которые не вошли в число победителей, но были высоко оценены конкурсной комиссией и в дальнейшем успешно реализованы.

Всё в жизни связано

Социальный проект «Тепло наших рук», разработанный заведующей филиалом в Октябрьском районе Оксаной Петуховой, позволил связать общей целью и интересами пожилых получателей социальных услуг, «серебряных» волонтёров, посещающих клуб «Волшебный клубок» и учащихся средней школы села Екатерино-Никольское из кружка «Умелица».

По замыслу автора проекта, пожилые и юные рукодельницы намерены передавать связанные на занятиях вещи в дар воспитанникам ОГБУ «Валдгеймский детский дом-интернат». Вещи ручной работы ценны и уникальны, вложенная в них энергетика человека, наполненная душевным теплом и любовью, отличает их от фабричных.

Первая партия варежек, шапок, шарфов, манишек, снудов, носков, игрушек разных цветов и размеров стала замечательным «тёплым» подарком для подопечных детского дома-интерната к Новому году.

По словам мастериц-участниц проекта, которые вложили в каждое изделие тепло своих рук, они испытали не меньше приятных эмоций, чем обладатели подарков, и теперь с усердием вяжут новые петельки добра и заботы.

Свет «Маяка»

Оказать внимание и посильную помощь жителям благотворительной общественной организации «Маяк» (с. Найфельд), в которой нашли пристанище более 30 граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации – такова идея социального работника отделения Биробиджанского района Анны Терещенко, реализованная в проекте «Осенний фестиваль».

Автору проекта было важно сформировать полезные контакты, установить взаимодействие и объединить усилия совершенно разных людей. Одним дать возможность себя реализовать, почувствовать свою востребованность, ощутить значимость, а другим – пополнить продуктовые запасы, разнообразить будни, восполнить недостаток заботы, общения.

В результате жителям приюта была передана свежая и консервированная овощная продукция, выращенная на приусадебных участках получателей социальных услуг и социальных работников отделения Биробиджанского района, а также свежие пирожки, рогалики и булочки, которые испекли жильцы отделения «Специальный дом для одиноких граждан пожилого возраста (престарелых) № 2». Тёплую дружескую атмосферу встречи поддержала небольшая концертная программа, которую специально подготовили работники Домов культуры с. Желтый Яр и с. Найфельд.

Успешная реализация проекта поможет бездомным вернуть возможность доверять обществу, чтобы свет «Маяка» не погас в их беспросветной жизни и подарил лучик надежды вернуться к нормальной жизни спустя годы скитаний.

Кто в куклы не играл…

Три месяца подготовки, жарких споров, волнений – и вуаля! В отделении «Специальный дом для одиноких граждан пожилого возраста (престарелых) № 2» реализован проект социального работника Евгении Ширяевой «Кукольный театр у вас дома». В репертуаре любительского кукольного театра пока только одна постановка, но она пользуется большим успехом и у детей, и у взрослых.

Сказочная премьера, подготовленная творческой командой жильцов и сотрудников отделения, которые своими руками допоздна изготавливали декорации, готовили реквизит, клеили, красили, шили, а потом учили кукол двигаться, говорить и петь, стала замечательным подарком к Новому году и Рождеству для всех жителей Специального дома № 2.

В день Крещения на театрализованное представление собрался полный зал работников Комплексного центра, пожелавших вновь ощутить волшебную атмосферу главных праздников зимы и увидеть чудеса, которые творили артисты и их талантливые «двойники» – куклы.

А в феврале актёрская труппа, в составе которой заведующий, работники и жильцы отделения (к слову, самой старшей из кукловодов 76 лет!), показала сказочный спектакль ученикам МБОУ «СОШ № 8» и побывала в гостях у малышей из Детского дома № 1.

Кукольный театр для взрослых – это замечательный опыт и социальной работы, и куклотерапии. Плюс – движение. Артистам приходится много и неудобно двигаться, специально продумывать, как и что делать. Прекрасный опыт саморазвития, для которого нет возрастных ограничений... А ещё общение, востребованность, реализация творческого потенциала, посильные физические нагрузки, планы на новые премьеры. И, конечно же, мотивация – жить радостно, наполнено, продолжая реализацию замечательного творческого проекта!

Современный мир развивается стремительно, наша жизнь становится комфортнее, на помощь в повседневных делах приходят всевозможные новации. Но даже последние изобретения технического прогресса и научной мысли не заменят того, в чём каждый из нас нуждается постоянно. Это доброта, чуткость, общение, заботливое участие. Особенно остро эту необходимость ощущают граждане старшего поколения и представители слабо защищённых категорий населения. А наши сотрудники в своей ежедневной работе дарят им тепло, заботу, активное долголетие, возвращают здоровье, улыбаясь, глазами, душой и сердцем!

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

По итогам 2022 года Комплексный центр социального обслуживания признан лучшим госпабликом Еврейской автономной области в сфере социального обслуживания и помощи населению.

Заслуженную награду руководитель Центра управления регионом ЕАО Алексей Мазуров вручил директору Комплексного центра Елене Ворошиловой на Торжественном приёме, посвящённом Дню российской печати

Поздравления с 92 днём рождения 25 января принимал Золотой голос Биробиджана – житель Специального дома № 1 Николай Иванович Березный – Почётный житель г. Биробиджана, Заслуженный работник культуры РСФСР, Ветеран труда, 44 года проработал диктором областного радио.

Работники Комплексного центра, жители Специальных домов для одиноких граждан пожилого возраста №1, №2, активисты клубных объединений, «серебряные» волонтёры присоединились к акции «Тепло для героя», проводимой партией «Единая Россия».

К 23 февраля в зону СВО было передано более 30 коробок с носками, нательным бельём и кондитерскими изделиями

В Комплексном центре состоялась установочная конференция по реализации социального проекта «Вместе мы можем больше», где были подписаны соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Регионального центра «серебряного» добровольчества (волонтёрства) «Молоды душой» ЕАО с ОГАУ «Центр образования «Ступени» и ОГБУ «Валдгеймский детский дом-интернат для умственно отсталых детей».

Для 57 биробиджанских пенсионеров распахнул двери «Университет третьего возраста». Это уже 12 поток участников социального проекта, организованного на базе ОГБУ «КЦСО ЕАО». С сентября 2016 года выпускниками УТВ стали 996 человек!

Во время торжественного мероприятия 20 февраля 2023 года были подписаны соглашения о сотрудничестве Комплексного центра с ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств» и МБУ «ГДК».

На Масленой неделе наши заботливые бабушки из Специального дома № 2 и Регионального центра «серебряного» волонтёрства «Молоды душой» ЕАО решили не отступать от традиций и напекли главное угощение, чтобы порадовать ребятишек из Детского дома №1. А потом с песнями, закличками, народными играми подарили детям весёлый праздник. И, конечно же, организовали для малышей чаепитие с румяными блинчиками. Как дома!

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 января 2023 года Социальный фонд России официально начал свою работу. Закон об объединении фондов 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» был принят 14 июля 2022 года.

Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования было необходимо для решения трёх ключевых задач:

• повышение качества обслуживания граждан, в том числе путём упрощения доступа к Госуслугам;

• снижение административной нагрузки для работодателей;

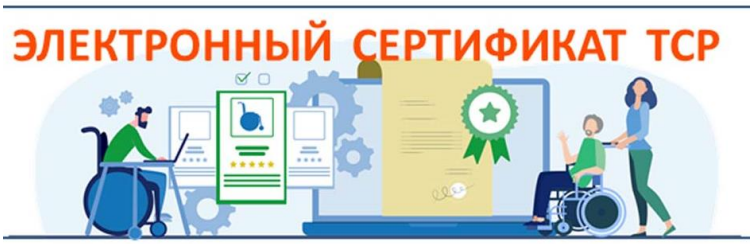
• расширение охвата обязательным социальным страхованием граждан.

Даты доставки пенсий и пособий останутся прежними. Тем, кто уже получает эти выплаты, подавать заявление в Социальный фонд России для переназначения мер в связи с объединением не потребуется.

Отделения Социального фонда будут работать во всех 89 субъектах федерации. Офисы клиентского обслуживания расположены по привычным для граждан адресам: полный перечень доступен на сайте Социального фонда России. В клиентских службах граждане смогут получить консультации по всем услугам и сервисам, которые ранее предоставлялись ПФР и ФСС. Обратиться за пособиями, выплатами и сервисами Социального фонда можно будет, как и прежде, через портал Госуслуги, непосредственно в клиентских офисах Соцфонда или через МФЦ.

Электронный сертификат

Напомним, с 27 сентября 2021 года вступил в силу закон об электронном сертификате для граждан с инвалидностью. При оформлении электронного сертификата к карте «МИР» привязывается определённая сумма, которую можно потратить на конкретный вид товара – например, на кресло-коляску или слуховой аппарат. При этом марку и модель выбирает гражданин самостоятельно. Электронный сертификат работает как обычная банковская карта, средства за товар перечисляются напрямую продавцу.



Номинал сертификата определяется предельной стоимостью товара или услуги, на приобретение которых он будет использован.

Предельную стоимость определяет СФР по результатам последней закупки (госконтракту) на аналогичные товары, работы или услуги, в рамках которой поставщик осуществил не менее чем одну поставку товара в регионе. Оформить электронный сертификат можно дистанционно через портал «Госуслуги», а также при личном визите в отделения СФР и МФЦ.

Приобрести средство технической реабилитации, используя электронный сертификат, достаточно просто. Механизм работает уже второй год и количество ТСР, которые граждане с инвалидностью приобретают с его использованием, постоянно растёт.

С помощью электронного сертификата средства реабилитации можно приобретать как в офлайн-магазинах, так и в интернет-магазинах с доставкой до ближайшего пункта выдачи или курьером на дом.

Определены минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум в ЕАО.

В соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ с 01 января 2023 года минимальный размер оплаты труда составляет 16 242 руб.

В Еврейской автономной области при установлении различных размеров районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока минимальный размер оплаты труда для работника с 01 января 2023 года составляет:

Размер районного коэффициента	Размер процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока	Сумма минимального размера оплаты труда с учётом начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (рублей)
20 %	0 %	16 242 х 1,2 = 19 490,4
20 %	10 %	16 242 х 1,3 = 21 114,6
20 %	20 %	16 242 х 1,4 = 22 738,8
20 %	30 %	16 242 х 1,5 = 24 363
30 %	0 %	16 242 х 1,3 = 21 114,6
30 %	10 %	16 242 х 1,4 = 22 738,8
30 %	20 %	16 242 х 1,5 = 24 363
30 %	30 %	16 242 х 1,6 = 25 987,20

На 2023 год величина прожиточного минимума в Еврейской автономной области установлена в следующих размерах:

на душу населения - 19 377 рублей

для трудоспособного населения - 21 121 рубль

для пенсионеров - 16 664 рубля

для детей - 19 488 рублей

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОГБУ «КЦСО ЕАО»
от «08» февраля 2023 года № 62

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса «Творческий Я»
ко Дню социального работника

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цель и задачи конкурса «Творческий Я» (далее – Конкурс), порядок организации, процедуру проведения и подведения итогов Конкурса.

1.2. Организатором Конкурса является организационно-методическое отделение ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО».

1.3. Подведение итогов, определение победителей и призёров конкурса осуществляет Конкурсная комиссия.

2. ЦЕЛЬ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Цель конкурса – создание условий для творческой реализации сотрудников ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО», трансляция корпоративных ценностей и популяризации профессии.

2.2. Конкурс проводится с 13 февраля 2023 по 30 мая 2023 года.

2.3. Этапы конкурса:

- подача заявок на конкурс с 13 февраля по 20 февраля;
- предоставление конкурсных работ организаторам конкурса с 10 по 20 мая;
- подведение итогов и награждение победителей до 7 июня.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Участниками конкурса могут быть сотрудники ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО» индивидуально, творческие группы (до 3 чел.) от филиалов и структурных подразделений Центра.

3.2. Заявка, отправленная на конкурс, должна быть оформлена в соответствии с приложением к данному Положению (Приложение № 1).

3.3. Конкурсные работы и заявки для участия в конкурсе направляются в адрес организаторов конкурса на электронную почту dot-kcso@mail.ru, а также принимаются по адресу: г. Биробиджан, ул. Дзержинского-16, каб. 107.

3.4. Определение победителей конкурса осуществляется по результатам оценок членов Конкурсной комиссии. При определении победителей будет учитываться:

- соответствие материала объявленным номинациям конкурса;
- новизна, оригинальность, качество исполнения представленной работы;
- возможность практического использования,

3.5. Организаторы оставляют за собой право демонстрировать работы участников в средствах массовой информации, в соцсетях и на сайте ОГБУ «КЦСО ЕАО», а также использовать их на праздничном мероприятии, посвящённом Дню социального работника.

3.6. Отправка заявки в адрес организаторов конкурса является подтверждением, что участник ознакомлен с Положением о Конкурсе и согласен с порядком и условиями его проведения.

3.7. Конкурс проводится по двум номинациям:

- «Ода профессии» - разработка рекламного материала о своей профессии, отделении, учреждении (буклет, плакат, видеоролик, видеорассказ, презентация и т.д.);

- «Желаем, поздравляем…» - подготовка оригинального поздравления коллег с Днём социального работника (видеопоздравление, презентация, стихотворение, музыкальное поздравление, инсценировка, агитбригада и т.д.).

3.8. На конкурс не принимаются работы, скачанные с сети Интернет.

3.9. Все работы проходят отборочный этап на соответствие требованиям и критериям оценки. Отборочный этап осуществляют организаторы конкурса.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ РАБОТ

4.1 Требования к номинации «Ода профессии»:

- соответствие теме;
- актуальность, краткость информации;
- эстетичность, наличие эмоциональной окраски (использование рисунков, цвета, шрифта и т.д.);
- доходчивость языка и стиля изложения материала;
- социальная значимость, креативность.

4.2. Требования к номинации «Желаем, поздравляем…»:

- соответствие теме и продолжительность не более 5 мин.;
- оригинальность;
- зрелищность и артистизм;
- оформление (техническое, художественное, музыкальное и т.д.);
- этика и эстетика выступления.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ, НАГРАЖДЕНИЕ

5.1. Конкурсные работы оцениваются конкурсной комиссией в составе:

председатель:

– Еремеев К.И.

члены комиссии:

– Ворошилова Е.А.

- Бочкарева Е.С.

- Пилипенко Г.В.

- Пищура Е.В.

- Катаянина Е.В.

5.2. Конкурсной комиссии предоставляются работы прошедшие отборочный этап конкурса и соответствующие критериям оценки.

5.3. В каждой номинации определяется победитель и призёры конкурса:

- победителю вручается Диплом 1 степени и подарочный сертификат на сумму 5000 руб.;

- участнику, занявшему 2 место, вручается Диплом 2 степени и подарочный сертификат на сумму 3000 руб.;

- участнику, занявшему 3 место, вручается Диплом 3 степени и подарочный сертификат на сумму 2000 руб.

Участники, не занявшие призовые места, получают Диплом участника конкурса.

5.4. Члены конкурсной комиссии имеют право, установить специальный приз, для участников конкурса.

5.5. Победители (призёры) конкурса примут участие в торжественном мероприятии ко Дню социального работника.

5.6. Награждение победителей, призёров и участников конкурса состоится на торжественном мероприятии ко Дню социального работника (07.06.2023)

Приложение 1

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Творческий Я»
в номинации

_____

Прошу зарегистрировать меня (нас) в качестве участника(ов) конкурса

1. Общие сведения: Фамилия Имя Отчество

_____

_____

_____

2. Структурное подразделение:

_____

_____

3. Контакты:

телефон: _____

электронная почта: _____

Информационно-методический журнал «Вестник»
Областное государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания ЕАО»
Организационно-методическое отделение
Тираж – 35 экз.
Адрес: 679000 ЕАО, г. Биробиджан, ул. Дзержинского, д. 16
Телефон: 8 (42622) 2 - 34 – 69
Официальный сайт: kcsoeao79.ru
г. Биробиджан
2023 г.